

BONNES PRATIQUES DES CANDIDATS

Trophées Elles bougent - Synergie Campus Entreprises !



TROPHÉES 2019

Elles bougent



LES TROPHÉES

✓ 1^{ère} édition

✓ Candidats :

accenture

AÉROPORTS de LYON

ALSTOM

avanade

BOUYGUES
CONSTRUCTION
Welink
LE RÉSEAU DE FEMMES
DE BOUYGUES CONSTRUCTION

BOUYGUES
ENERGIES & SERVICES

CHANTIERS
DE L'ATLANTIQUE

DASSAULT
AVIATION

ÉCOLE
CENTRALE LYON

edf

Elles bougent
Martinique

Elles bougent
Picardie

Elles bougent
Poitou Charentes

Elles bougent
Rhône Alpes

ENTREPOSE

GE

GRTgaz

NAVAL
GROUP

orange™

SAFRAN

S2R

Schneider
Electric

SNCF

TOTAL

Valeo

VEOLIA

VINCI

LES ACTIONS/PROJETS

> La ou les actions récompensées doivent être éligibles à plusieurs critères :

- ✓ Etre remarquable
- ✓ Etre inédite
- ✓ Etre innovante
- ✓ Etre facilement duplicable et peu onéreuse
- ✓ Etre fédératrice
- ✓ Etre pédagogique
- ✓ Répondre aux objectifs de mixité de l'entreprise ou de l'établissement d'enseignement

6 RÉGIONS RÉCOMPENSÉES

- ✓ Nord-Ouest (*Bretagne - Normandie - Pays de la Loire - Centre*)
- ✓ Nord-Est (*Nord Pas de Calais - Picardie - Lorraine - Alsace - Champagne Ardenne - Franche Comté*)
- ✓ Sud-Ouest (*Poitou Charentes - Aquitaine - Midi-Pyrénées*)
- ✓ Sud-Est (*Auvergne - Languedoc - PACA - Rhône Alpes*)
- ✓ Ile-de-France
- ✓ Outre-Mer (*Guadeloupe - Martinique - Guyane - La Réunion*)

CALENDRIER

- > **Du 8 mars au 19 mai 2019** : Dépôt des candidatures
- > **Du 20 mai au 14 juin 2019** : Evaluation des dossiers par le jury
- > **Mardi 2 juillet 2019** : Cérémonie de remise des prix sur le campus Arts et Métiers de Paris 13^{ème}

LES CHIFFRES

- **29** Candidatures
- **21** Entreprises et **3** Délégations Régionales
- **77** personnes inscrites sur le site internet à la cérémonie de remise de prix
(+ une 30aine de présents à l'AG en amont)

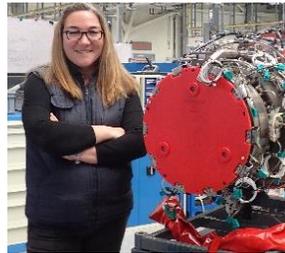
Animation de communautés

Safran

Projet : SI au féminin en Béarn



Evelyne Slavinsky
New product
marketing manager



Hélène Lefebvre
Responsable
Qualité montage
R&D



**Marie-France
Leydert**
Responsable data
management



Elodie Riquelme
Chargée d'étude
outillages



Valérie Béraud
Chef de projet
Qualité

Safran

Projet : SI au féminin en Béarn

Tous les ans, les marraines Safran témoignent pendant l'événement "les Sciences de l'Ingénieur au Féminin (SIF)". Le territoire du Béarn élargi est difficile d'accès. Ce qui a poussé des marraines à se regrouper pour une organisation plus fluide des SIF et un dispatch des marraines au sein des établissements. Ainsi, chaque établissement s'est vu affecter une marraine locale, et ils ont travaillé ensemble sur l'organisation et les supports de communication. Et quelques jours avant l'événement des SIF, chaque marraine référente d'un établissement, a organisé une rencontre avec les intervenantes inscrites, afin de faire connaissance et rassurer les novices. Aujourd'hui, cette organisation des marraines Safran permet de gérer 9 établissements pour la journée des SIF.



Chantiers de l'Atlantique

Projet : Les Bâtisseuses des Géants des Mers



**Anne-Gaëlle
Tabourdeau-Carpentier**
Responsable
Infrastructure Site



Brigitte Moreau
Directrice
Qualité



Chantiers de l'Atlantique

Projet : Les Bâtisseuses des Géants des Mers

Création et animation d'un Réseau de femmes, qui regroupe désormais 350 membres de tous statuts, ouvrières, techniciennes et cadres, organisé en quinze groupes animés par une vingtaine de marraines & relais Elles Bougent – toutes volontaires.

Le but ? Créer du lien ! Au-delà des rencontres externes avec les jeunes filles, le Réseau mène des actions en interne : partage d'expériences et entre-aide mutuelle en vue de faire émerger et mener des actions pour "Agir pour le bien-être au Travail". Aujourd'hui, c'est environ une centaine d'actions concrètes prioritaires et menées dans le cadre du plan de progrès de l'entreprise.

Résultat = 15 groupes de travail – 350 femmes - 70% des femmes de l'entreprise s'investissent dans les actions Elles bougent

La vidéo : https://www.youtube.com/watch?v=TMi1Ky5_JAI



SUD-EST

Naval Group

Projet : A elles de jouer



Mélodie Richerme
Référente diversité
au sein de la DRH



Audrey Hirschfeld
Responsable de lot
de programme



Anne-Laure Gouni
Responsable Système
artillerie



Sylvie Locastello
Responsable
Industriel Offre



Marine Khokham
Intégrateur
fonctionnel



Lucile Leclerc
Responsable
génie logiciel



SUD-EST

Naval Group

Projet : A elles de jouer

A l'occasion de la journée internationale des Droits des Femmes et de la "[Girls on the move week](#)", le site d'Ollioules a mené un certain nombre d'actions pour mettre un coup de projecteur sur l'engagement du groupe en faveur de la mixité :

afterwork 100% féminin, formation des managers à la lutte contre les stéréotypes, édition spéciale 100% féminine du journal interne, participation à "la Foulée des Gazelles", diffusion d'une web série 100% ingénieures...

Résultat ? Une belle semaine pour mettre en avant les initiatives des marraines et aussi créer l'engouement autour d'Elles bougent.

Bouygues Construction

Projet : 1^{ère} rencontre des marraines



Aline BOURDIN
Relai



Marina BRET
Relai



Claudia DA CRUZ
Relai



Véronique GONZALEZ
Marraine



Elodie GROS
Marraine



Pierre MOULIN
Relai



Sahar NEDELEC
Marraine



Claire RENOULIN
Marraine



Christelle RIGUET
Relai



Manon RUANO MARTIN
Relai

Bouygues Construction

Projet : 1^{ère} rencontre des marraines

Passer de 40 marraines à 150 en quelques mois était l'objectif affiché de Philippe Bonnave, PDG de Bouygues Construction, lorsqu'il est devenu Président d'Honneur d'Elles bougent en 2018 ! Ce développement a posé rapidement la nécessité d'animer ce beau et nouveau réseau.

Ainsi, en novembre 2018, la « 1^{ère} rencontre des marraines EB de Bouygues Construction » a été organisée. Les marraines présentes, venues de toutes les filiales et régions, ont travaillé en world café sur 7 thématiques.

En est issu un plan d'actions, en cours, avec la création d'un kit de communication, la nomination d'ambassadrices régionales et le tournage d'une vidéo du PDG de l'entreprise, légitimant ainsi le rôle des marraines.

Accenture

Projet : EQUALS Nantes

Action : Dans le cadre de son programme EQUALS [#EgaleAegal](#), Accenture Nantes accroît ses actions en faveur de l'égalité femmes-hommes. Ils animent une communauté EgaleAEgal avec de nombreux événements, supports de communication :

- Découverte du sexisme ordinaire à travers des jeux de cartes
- Let's Play Equals : les collaborateurs sont invités à jouer des saynètes mettant en situation des cas concrets
- Organisation de tables rondes destinées uniquement aux femmes afin de créer un sentiment d'appartenance, encourager la sororité et permettre à la parole de se libérer.
- Retransmission de nombreuses conférences et organisation de Women Afterwork...

GRTgaz

Projet : actions des marraines

Il s'agit de 4 marraines GRTgaz très engagées : réseau interne WIN (women in network) du Groupe ENGIE, commission Egalité Professionnelle... Leur vision est de combiner les actions externes aux actions de promotions internes pour faire avancer le sujet de la mixité concrètement, actions par actions. Concrètement, elles ont poussé pour que la filiale de 3 000 salariés GRTgaz adhère à son tour en tant qu'entreprise partenaire à Elles Bougent.

Depuis plusieurs années elles participent activement en tant que marraines ou accompagnatrices sur de nombreuses journées, événements et forums EB. Aussi bien en collèges/lycées, que lors de forums, salons, conférences ou visites d'entreprise. En Interne, leurs témoignages ont permis d'augmenter le nombre de marraines EB gazières tout en accompagnant les "jeunes nouvelles marraines" dans leurs premiers événements/engagements.

SNCF

Projet : Ambassade au féminin

Création d'une ambassade Groupe transverse intitulée SNCF TECH au féminin, pour promouvoir et développer l'attractivité des métiers du numérique auprès des femmes du groupe SNCF et vers les talents externes :

- Valoriser les femmes et augmenter leur représentativité dans la TECH et dans les instances décisionnelles au sein de l'entreprise
- Les aider et les accompagner pour prendre leur place dans la TECH
- Générer une prise de conscience auprès des hommes et des femmes de l'importance de la mixité dans la TECH, en tant que richesse des points de vue et levier de performance

<https://www.digital.sncf.com/actualites/lancement-de-lambassade-sncf-tech-au-feminin-les-femmes-vectrices-de-la-transformation>

Schneider Electric

Projet : Réseau Ambassadrices

Réseau des Ambassadrices des formations techniques : il s'agit d'un réseau de femmes interne à Schneider Electric, de métiers variés mais toutes issues de formations techniques et qui font la promotion de ces parcours auprès de jeunes dans des collèges et lycées.

Le réseau permet de réunir toutes les marraines Elles Bougent et encore plus largement toutes les femmes qui souhaitent œuvrer en amont autour de la mixité et de la diversité. Leur réseau est actif toute l'année et créé une véritable communauté de personnes qui s'entraident, échangent autour de leurs actions, notamment grâce au réseau social d'entreprise.

En 2018/2019, elles sont 99 à avoir rencontré plus de 2 800 élèves dans le cadre de leur mission. Elles ont aussi organisé un séminaire de fin d'année en mai dernier avec des workshops afin d'innover leurs sujets d'intervention, des interventions internes et externes de femmes à des postes à haute responsabilité.

Supports de com'
Supports pédagogiques



Dassault aviation

Projet : Les bulles de la mixité



**Anne-Céline
Colle-Lescure**
Ingénieur de
Production Rafale



**Sandra
Lambert-Cervetti**
Responsable Rechanges
Programmes Falcon



Gregoire Le Metayer
Chargé de
rémunération



Virginie Maury
Responsable
Technique
Programme Falcon



Joëlle Morin
Ingénieur de
développement
informatique



Marine Viguiier
Ingénieur
concepteur système



Dassault aviation

Projet : Les bulles de la mixité

Dassault Aviation a organisé un concours ouvert à tous les collaborateurs/trices de son entreprise afin de promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ainsi que la mixité.

Le projet se présente sous la forme de planches de bandes dessinées humoristique dans lesquelles les participant.e.s étaient amené.e.s à compléter les dernières bulles.

Au bout d'un mois, un jury a sélectionné les 60 gagnant.e.s (20 par support), sur les thèmes de l'évolution professionnelle, des stéréotypes et de l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

Naval Group

Projet : Questionnaire Interactif



Sabrina Djouahra
Chargé des opérations
de vente

Kahoot! Home Discover Kahoots Reports Upgrade now Create

Egalité Femmes Hommes

Play Challenge ☆

A public quiz
Test
0 favorites 3 plays 80 players

Chpopette
Created 1 year ago

Copy and share this playable link
<https://create.kahoot.it/share/egalite-femmes-hommes/a206d841-d80a-4c4b-acc0-e77c8930b9dd>

Questions (25) Hide answers

Q1: En quelle année tous les garçons et filles se sont assis sur les mêmes bancs d'écoles publiques? 30 sec

1919	✗
1932	✗
1950	✗
1975	✓

Q2: Les filles et les garçons peuvent passer le Baccalauréat depuis sa création? 30 sec

Vrai	✗
Faux	✓

Naval Group

Projet : Questionnaire Interactif

Sabrina est marraine et ingénieure chez Naval Group. Lors d'un témoignage au Lycée de Lattre de Tassigny de La Roche sur Yon, elle a décidé de créer une rupture dans le mode de présentation "habituel". En effet, l'auditoire étant composé de plus de 70 élèves allant de la Seconde à la Terminale, un long monologue n'était pas pensable.

Elle a donc choisi de répondre à la demande des professeurs, qui était de sensibiliser les élèves aux inégalités femmes-hommes, en élaborant un questionnaire interactif (Kahoot). Utilisable sur smartphone, le QCM interactif est basé sur 30 questions liées à l'égalité F/H. Classement des élèves les plus rapides, compétition autour de la meilleure réponse...

Kahoot a donné l'occasion de débattre sur la place de la femme dans les métiers dits techniques, en faisant participer les élèves.

Actions et événements



General Electric

Projet : Journée parents-enfants,
dans le cadre de Balance the equation



Aurélie Badertscher
Responsable
garanties



Aline Koeberle
Responsable
magasin



Béatrice Rouyere
Ingénieure Conformité
Réglementaire



Florence Tyrole
Responsable qualité
fournisseurs Europe



General Electric

Projet : Journée parents-enfants, dans le cadre de Balance the equation

La « journée parents-filles », destinée aux jeunes filles de 14 ans ou plus, est une après-midi découverte dans l'entreprise, où travaille l'un de leurs parents.

Le but ? Leur montrer un panel de carrières possibles dans différents domaines techniques et combattre leurs stéréotypes sur les femmes dans le domaine technique. Un moment rythmé de discussions et de visites d'ateliers de montage.

Aujourd'hui, la journée s'intitule "parents-enfants" pour montrer aux garçons que la mixité est l'affaire de toutes et tous.



S2R (Groupe Vinci) et Alter Ego

Projet : La femme O cœur de la Cité



**Faouzi Ben
Abdallah**
Directeur d'activité



**Jean-Michel
Rouget**
Chef de chantier



Virginie Boireau
Gérante



Gabrille Gicquel
Responsable
d'exploitation



Samantha Assy
Assistante en
gestion



**Jonathan
Celemani**
Chef de fil
plombier



Marine Belgharri
Chargée de
communication



S2R (Groupe Vinci) et Alter Ego

Projet : La femme O cœur de la Cité

A La Réunion, comme ailleurs, très peu de filières professionnelles sont mixtes. Les femmes sont peu nombreuses dans les activités de la construction.

Dans le cadre du projet de réhabilitation sur l'opération ANRU Camélias, l'entreprise a décidé d'apprendre le métier de plombière à des femmes du quartier, réaffirmant ainsi sa volonté d'agir en entreprise citoyenne.

L'objectif étant de former et d'insérer des femmes, dont le savoir-être est tout particulièrement appréciable pour des chantiers en site occupé, tout en œuvrant pour la mixité dans les métiers du BTP.



Veolia

Projet : Veolia et ses drôles de Dames

Katia Rihouey

Responsable de domaine CRM & Front Office à la DSI VEDIF





Veolia

Projet : Veolia et ses drôles de Dames

Organisé dans le cadre de la Semaine de l'industrie, l'événement du 19 mars a permis de faire découvrir à 30 lycéennes les métiers du numérique et du codage d'applications mobiles, et susciter des vocations dans ce domaine.

Au programme de cette journée découverte : la présentation de Veolia et de la Direction des Systèmes d'Information, la visite du ServO, la présentation de 4 métiers de l'informatique en petits groupes, et des ateliers de design et codage animés par des marraines et relais Veolia, avec un challenge en fin de journée.

<http://www.ellesbougent.com/agenda/actualites/semaine-de-industrie-2019-visite-du-servo-de-veolia-2054/>



Accenture

Projet : Girls in Tech



Gaëtane Ponce



Lucia Piccirillo



Mouna Hitait



**Maïssane
Ouadah**



Elise Bouyeldieu



**Ines de
Bustamente**



Accenture

Projet : Girls in Tech

Afin de susciter des vocations chez les filles et leur montrer que tout est possible, Accenture a réuni 120 filles de 4ème et 3ème dans les locaux de son siège parisien, le 25 mars 2019, dans le cadre de la Semaine de l'Industrie.

Les jeunes filles ont pu découvrir l'univers de la technologie au travers d'un parcours en 6 ateliers : voyage en réalité virtuelle, interaction avec le robot Pepper, impression 3D, casque EEG, téléportation, voyage dans le jumeau virtuel du laboratoire de recherche dans le sud, et échanges avec les marraines Accenturiennes.

Un temps fort réussi au cœur de la Tech !

<http://www.ellesbougent.com/agenda/actualites/semaine-de-industrie-2019-120-collegiennes-chez-accenture-2057/>

EDF

Projet : Elles sont UNIE(s)



Marine Alline
Ingénieur Analyste
Conseil dans
l'exploitation des
centrales nucléaires



Aurélie Bizien
Pilote de Task Force



Céline Cathala
Experte en Analyse
Sûreté



**Emmanuelle
Gaillard-Lecanu**
Responsable de
domaine dans la
production nucléaire



Aurélie Mabrouk
Ingénieur
Environnement



Isabelle Marêché
Experte Domaine
Générateur de
Vapeur



EDF

Projet : Elles sont UNIE(s)

Elles sont UNIE(s) est un collectif de femmes de l'UNité d'Ingénierie en Exploitation – Division Production Nucléaire d'EDF, qui agit pour l'égalité professionnelle auprès des jeunes filles.

En 2019, UNIE(s) a organisé un stage à l'attention d'élèves de 3ème d'un collège de Saint-Denis (93), en les accompagnant à la préparation de leur rapport de stage, de leur soutenance, et en restant présentes à leurs côtés.

La vocation du projet est de faire connaître les filières scientifiques et techniques, et plus particulièrement leurs activités autour du nucléaire, à des collégiennes scolarisées en REP+, qui n'ont pas forcément l'avantage de bénéficier d'un réseau leur permettant d'accéder à un stage dans le domaine scientifique et technique.

Délégation Martinique

Projet : Elles bougent sur Radio Martinique Première

Livia Bellance

Responsable Service Opérateurs
des Antilles et de la Guyane





Délégation Martinique

Projet : Elles bougent sur Radio Martinique Première

La Délégation Martinique a mis en place un partenariat avec Radio Martinique Première.

Le but ? Interviewer une marraine "Elles bougent" accompagnée d'un membre de la délégation pour parler de l'association et des news du mois en cours, et ce tous les 1ers mardis du mois à 9h30, dans l'émission radio de Fédérika, très connue et écoutée en Martinique.

L'avantage est d'apporter un peu plus de notoriété à l'association et de faire connaître les marraines de l'association, à travers le témoignage de leurs parcours professionnels, pour inciter les jeunes femmes à s'orienter dans le domaine technique.

Avanade

Projet : Mentoring et bourses étudiantes

Pour célébrer nos 15 premières années d'activité, Avanade investit dans l'avenir des jeunes femmes. Nous accordons à 15 étudiantes universitaires une bourse leur permettant de poursuivre des études en sciences, technologie, ingénierie ou mathématiques (STEM) et d'amorcer leur carrière. 5 de ces bourses ont été délivrées à des étudiantes du département Informatique de l'INSA Lyon.

En plus d'une bourse d'études, Avanade met à la disposition de ces jeunes femmes un mentorat, un réseau de soutien et, à terme, un réseau d'anciennes diplômées, à mesure que leur formation et leur carrière se développent. Elles auront l'occasion d'aller à des événements pour les responsabiliser et les aider à développer leurs compétences, comme le sommet annuel d'Avanade sur l'Innovation.

Valeo

Projet : Ancrage territorial

Valeo a organisé un projet transversal, mixant les publics lycéennes de 1ereS, les étudiantes de l'ESTACA et les marraines Valeo du site de La Verrière avec un souci d'ancrage local, c'est à dire soutien aux écoles de notre territoire, Saint Quentin en Yvelines.

L'objectif était de faire découvrir les métiers de l'automobile aux étudiantes et lycéennes avec le support des marraines et de permettre aux étudiantes un premier engagement en s'impliquant auprès des lycéennes. Le projet s'est articulé autour de 4 rencontres d'1/2 journée : salon de l'automobile (stand Valeo et Estaca), visite site Valeo La Verrière et découverte des parcours, visite de l'Estaca, visite de l'entité innovation "santé bien-être" Valeo dans l'incubateur de start-ups de Polytechnique.

Total

Projet : WIDS 2019

TOTAL a organisé en partenariat avec Stanford, allié stratégique, un événement WIDS France 2019. Les organisatrices et animatrices, ambassadrices WIDS étaient deux marraines TOTAL d'Elles bougent. La présidente et fondatrice Elles bougent a participé à la table ronde de clôture et l'initiative a été inscrite comme un des événements de lancement de la « Girls on the Move Week », lundi 4 mars 2019. Il s'agissait de donner la parole à des femmes expertes ou dirigeantes pour apporter des visions croisées d'un secteur d'avenir : la data science afin d'informer et d'inciter les jeunes femmes à s'orienter vers ce domaine.

Une originalité est d'avoir proposé d'ouvrir gratuitement l'événement au plus grand nombre : entreprises ou associations, étudiantes ou professionnels, hommes ou femmes, spécialistes ou novices.

Cette initiative qui a obtenu un franc succès avec 250 participants !

Bouygues Energies et Services

Projet : Événement « vis ma vie »

Accueil de 15 lycéennes pour un jeu grandeur nature sur les métiers de l'exploitation de bâtiment. Huit intervenantes des métiers du Facility Management ont présenté leur parcours professionnel lors d'interventions de maintenance en conditions réelles sur les équipements du bâtiment.

Simulation de pannes, demandes d'interventions, planification d'interventions techniques ... Les lycéennes ont participé à l'ensemble du processus dans un format « vis ma vie ».

Le côté « mets-toi dans mon poste » a surpris les lycéennes, plus habituées à des visites commentées. Le format jeu a favorisé les échanges. Au cours des scénarii, les marraines ont pu montrer les équipements techniques souvent peu accessibles comme le groupe électrogène, expliquer leurs fonctionnements, etc. Pas besoin de matériel spécifique, les EPI sont prêtés le temps du jeu ! Le plus long est de rédiger des scénarii de panne.

Délégations régionales

DR #1



SUD-OUEST

Délégation Poitou-Charentes

Projet : Les succès d'un partenariat académique



Angélique Martin
Projects Supply Chain
Manager - ALSTOM
Déléguée régionale du
Poitou-Charentes depuis sa
création en 2012



DR #1



SUD-OUEST

Délégation Poitou-Charentes

Projet : Les succès d'un partenariat académique

A la création en 2012 de la Délégation Régionale du Poitou-Charentes, une question s'est posée : comment innover le monde éducatif et augmenter le nombre d'interventions dans les établissements ?

Une réponse : nouer un partenariat local avec l'Académie. Les retours sont bénéfiques, la délégation est passée de 5 événements en 2013 à 28 en 2018 !

Dernier événement en date ? Le recteur de l'académie actuel, Mr Armel de la Bourdonnaye, a signé la convention de partenariat avec la délégation à l'occasion d'un événement organisé dans le cadre de la semaine de l'Industrie en mars sur le site d'Alstom Aytré.

DR #2



NORD-EST

Délégation Régionale Elles bougent Picardie

Projet : Baby Innovatech

Jean-François Serlippens, Délégué Régional

Professeur de "Sciences Industrielles
de l'Ingénieur " (SII) en STI2D ITEC

et BTS Fonderie

Référent Egalité Filles Garçons

Lycée Marie Curie de Nogent sur Oise



DR #2



NORD-EST

Délégation Régionale Elles bougent Picardie

Projet : Baby Innovatech

La Délégation régionale Elles Bougent Picardie a profité de la tenue du challenge Innovatech dans sa région pour inviter des lycéennes de seconde à découvrir le concours, qui habituellement regroupe des élèves de Terminale, des étudiantes et des marraines.

En parallèle des équipes Innovatech, et encadrées par un coach, elles ont travaillé sur un projet innovant comme leurs aînées. Pour finir, elles ont eu l'occasion de pitcher, hors compétition, leur projet aux côtés des challengeuses régionales.

[#Innovatech](#) [#Jeunes](#)

DR #3



SUD-EST

Délégation Régionale Rhône-Alpes

Projet : Elles bougent avec PAI-Ilettes
à l'Ecole Centrale de Lyon



Mériam Chèbre
Délégée Régionale
R&D Competence manager
TOTAL



Isabelle Trébinjac
Professeure mécanique
des fluides
Centrale Lyon



Romain Morgavi
Etudiant
Centrale Lyon



Dorian Louaas
Etudiant
Centrale Lyon

Délégation Régionale Rhône-Alpes

Projet : Elles bougent avec PAI-Ilettes à l'Ecole Centrale de Lyon

Il s'agit d'un projet exclusif réunissant la Déléguée Régionale Rhône-Alpes et l'Ecole Centrale de Lyon. En 2018 et 2019, des équipes mixtes d'étudiants ont mené des études sociologiques sur la question du genre, dans le cadre de leur projet d'application industrielle (PAI).

La première étude « Jeux de portrait » s'est basée sur des interviews de marraines Elles bougent ayant conduit à l'élaboration de plusieurs supports de communication ludiques et pédagogiques. La seconde étude « MARIE » est un sondage portant sur la question du sexisme dans les laboratoires de recherche.

<http://www.ellesbougent.com/regions/rhone-alpes/actualites/soutenance-un-projet-etude-sur-le-sexisme-dans-la-recherche-publique-et-privee-2082/>

Délégation Régionale Rhône-Alpes

Projet : Déploiement de la DR

Forte de ses 330 marraines, 220 étudiantes ambassadrices, 30 collèges et lycéens partenaires et 5 partenariats régionaux et 2 académies (Lyon et Grenoble), la DR a développé une série de dispositifs originaux facilement transposables, à moindre coût, comme :

- une structuration du bureau avec des vice-déléguées entreprise, école, lycée, académie
- des partenariats inédits conduisant à des actions innovantes : 100 000 entrepreneurs, Réseau Economique Féminin...
- des études sociologiques sur le genre proposées avec des élèves-ingénieurs d'école partenaire
- une démarche de féminisation du jury des finales académiques des Olympiades des SI menée sur plusieurs années, avec les organisateurs (UPSTI et Rectorats)

Rendez-vous pour l'édition #2

Trophées Elles bougent - Synergie Campus Entreprises !



TROPHÉES 2019

Elles bougent

